

ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗДРАВЕЦ”
с. Трудовец, ул. „Васил Левски „ № 13, тел. 07135- 30-49,
e-mail- cdgtrudovec@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:.....

/ Д. Стаменова /

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2019/2020ГОДИНА

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ. ОПРЕДЕЛЕНИ ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.

От ДГ се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висока степен на професионализъм на учителите постигната не само с много опит а и с добра квалификационна дейност.

Квалификационната дейност в ДГ „Здравец“ обхваща всички педагози, които овладяват нови компетенции, идеи, техники и добри практики. Осигуряване на условия за мотивация за развитие и самоусъвършенстване на педагогическите специалисти.

Както казва Джон Дюи: „Ако днес преподаваме така, както сме преподавали вчера, ние ограбваме нашите деца“

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Усъвършенстване уменията, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности на учителите.
2. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешна творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено-културни институции и родителската общност

III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И ЦЕЛИ

1. Принципи:

- 1.1. Адекватност на обучението.
- 1.2. Актуалност на обучението.
- 1.3. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 1.4. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 1.5. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

2. Основни цели:

- 2.1. Чрез повишаване нивото на професионалните компетентности на педагогическите специалисти да се подобри качеството на обучение.
- 2.2. Повишаване на общата педагогическа и методическа подготовка на учителите за работа в съвременните реалности.
- 2.3. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в детската градина.
- 2.4. Иновативност в работата с деца.

3. Специфични цели:

- 3.1. Да се разработи система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния комплексен план.
- 3.2. Поддържане на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
- 3.3. Стимулиране на самоподготовката и обмяна на педагогическа информация.
- 3.4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики в работата с децата от предучилищна възраст.
- 3.5. Постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по- високи резултати в образователно - възпитателната работа на педагогическите кадри.

4. Основни задачи:

1. Изграждане на социално – педагогически облик на учителя чрез усъвършенстване в професионален и квалификационен аспект.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
5. Да се създадат предпоставки за интерес към образователно възпитателния процес у децата чрез разнообразни форми за преподаване и проверка на усвоените знания и умения в съответствие с новите образователни изисквания.

IV. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

1. Семинари
2. Беседи
3. Дискусии
4. Тренинги
5. Открити педагогически практики

V. ДЕЙНОСТИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОННА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Дата на провеждане	Тема на обучението	Квалификационна форма (дискусия, семинар, тренинг, открита практика и др.)	Участници/ целева група	Име на провеждащия квалификацията	Брой часове
М. септември 2019	Запознаване с плана за квалификация на РУО София-регион	дискусия	Педагог. специалисти	Д. Стаменова	1
М. октомври 2019	Еко образование. Техники	семинар	Педагог. специалисти	М. Стаменова	2

	и игри за включване на еколог. Образование в педагогическия процес.				
М. Ноември 2019	Да пазим природата чиста	Открита практика	Децата от ПГ. учители и родители	М. Стаменова	1
М. декември 2019	Играта в образованието.	дискусия	Педагог. специалисти	Н. Маркова	2
М.януари 2020	Формиране на социални умения у децата от предучилищна възраст.	лекция	Децата от ПГ и родители	М. Вутова	2
М.февруари 2020	Здравословно хранене в ДГ	дискусия	Педагог. специалисти	В. Тончева	2
М. март 2020	Повишаване на самочувствието и позитивна самооценка на учителя.	тренинг	Педагог. специалисти	Н. Маркова	2
М.април 2020	Музикални игри в ДГ	Открита практика	Децата от втора гр.	Кр. Георгиева	1
М. Май 2020	Готовност на децата от ПГ за училище	Открита практика	Децата от ПГ учители и родители	М. Вутова	1
М. май 2020	Да опазим децата на пътя	Открита практика	Децата от всички гр.	В. Тончева	2

ИЗВЪННИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Дата на провеждане	Тема на обучението	Квалификационна форма (дискусия, семинар, тренинг, открита практика и др.)	Наименование на обучителната организация	Име на участника	Брой присъдени кредити
М.декември2019	Методи и подходи за решаване на конфликти	обучение	РААБЕ	Кр. Георгиева М. Вутова, В. Тончева	1
М. февруари 2020	Управление на дигитални устройства в ДГ	обучение	Орак инженеринг	Н. Маркова М. Стаменова	1
М. Май 2020	Атестиране на педагогическите специалисти-насоки за успешно оценяване и самооценяване	обучение	Център „Щастие“	директор	1

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1. Прилагане на нови методи и подходи в работата.
2. Постигане на оптимално високо равнище на развитие, възпитание и обучение.
3. Създаване на благоприятни условия за оптимално протичане на педагогическия процес.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

ФРЗ за в лв	1,2% от годишния ФРЗ	сума в лв	ФРЗ на директора	1,2% от ФРЗ на директора /сума в лв/	ФРЗ на учители и възпитатели	1,2% от ФРЗ на учители и възпитатели /сума в лв	ФРЗ на другите педагогически специалисти	1,2% от ФРЗ на другите педагогически специалисти/сума в лв/
89 489 лв.	1073,87лв.	1073,87лв.	24 626лв.	295лв.	64 863лв.	778лв.	-	-

VIII. КОНТРОЛ

Директорът упражнява контрол за изпълнението на плана за квалификационна дейност и участието на педагогическите специалисти в квалификационните дейности на национално, регионално и институционално ниво.

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №1 / 12.09.2019г. и утвърден от директора.

